

PLAN DE TRABAJO ANUAL

DEPARTAMENTO DE FOMENTO AGROPECUARIO

Tomando en cuenta que el Desarrollo Rural es una parte fundamental de la Política Pública de la actual administración, el presente plan de trabajo se orienta a la organización, capacitación, infraestructura básica, cuidado del medio ambiente, asociatividad, financiamiento y comercialización; con transversalidad de género, culturalmente adecuado y sostenible.

MISIÓN

Contribuir en la identificación de actividades de producción viables, en las comunidades de Tancanhuitz, con la participación activa de hombres y mujeres de todas las edades; y organizaciones de productores, desde una perspectiva de género, con pertinencia cultural y sustentable.

VISIÓN

Ser un departamento que facilite a los productores y productoras, las herramientas básicas para potenciar sus capacidades y desarrollar sus traspatios, parcelas y proyectos productivos, enfocados al Buen Vivir.

BREVE DIAGNÓSTICO

El municipio de Tancanhuitz tiene dos sistemas producto, principales, que son; la caña de azúcar para la producción de piloncillo y los cítricos.

Con respecto al piloncillo, encontramos una problemática general de cultivos viejos, con plagas y bajo rendimiento, por lo que se necesita realizar la renovación de cañales, dotar de infraestructura básica, molinos motorizados, punteras, galeras, capacitación, agroinsumos y herramientas. Se plantea por parte de los productores participar más activamente en la organización del sistema producto piloncillo, la propuesta es realizar un foro regional para la organización del mismo.

Con respecto a los cítricos repoblar con variedades que tengan un mejor precio en el mercado. Así como capacitar a los productores en las labores culturales que deben hacerse para que las plantas se encuentren en buenas condiciones, la necesidad más sentida es la capacitación para combate de plagas, se ha detectado tristeza de los cítricos y secapalo, la capacitación debe ir acompañada de agroinsumos y herramientas.

La promoción de la economía de subsistencia a través del sistema milpa, los huertos y animales de traspatio para asegurar que las mujeres principalmente, tengan alimentos suficientes y nutritivos para alimentar a su familia.

Por otro lado encontramos que existe un bajo precio a los productos, mejorar la calidad a través de la capacitación, dotación de infraestructura básica, herramienta y agroinsumos es importante. Vemos como una iniciativa en la mejora de los ingresos para las familias, la implementación de poli cultivos, por lo que estaremos revisando con los productores la viabilidad de sembrar otros productos donde ya tienen huertas de cítricos o cañales.

Los trabajos que se realicen serán consensados en las comunidades con hombres, mujeres, y organizaciones de productores; desde una perspectiva de género, con pertinencia cultural y sustentabilidad.

La atención al público en general deberá ser con calidad, es decir, promover que quién solicita la información se vaya satisfecho con la respuesta, sea negativa o positiva.

Buscar la mezcla de recursos con diferentes instituciones, instancias, organizaciones y particulares, por lo que se elegirán las mejores opciones para realizar la firma de convenios en beneficio de los productores.

La capacitación es una de las líneas de acción más importantes, en identificar la problemática y las necesidades de los cultivos en cada comunidad; solucionar la problemática en la producción, hacer la reflexión sobre los trabajos que se están realizando a la fecha y la necesidad de hacer un cambio enfocado a mejorar la calidad en la producción.

La organización de los productores bajo una figura asociativa será importante para mejorar la calidad de los productos y comercializarlos en mejores condiciones.

Dotar de infraestructura básica y material vegetativo de acuerdo a las necesidades de los diferentes productores para mejorar y elevar la producción.

Se pretende lograr producir sin daño al medio ambiente procurando que haya recursos disponibles para las futuras generaciones es decir que haya sustentabilidad y sostenibilidad.

Con respecto al financiamiento, gestionar recursos bajo alguna figura asociativa, que contribuya al acceso de microcréditos inmediatos y disponibles para los pequeños productores.

Se dará acompañamiento a los productores organizados en la búsqueda de canales de comercio justo.

La importancia de empoderar a las mujeres a través de su desarrollo económico, nos lleva a buscar alternativas, desde sus mismas experiencias, conocimientos y

aspiraciones, por lo tanto, realizar un foro, donde se expresen y se construya una agenda que contribuya a delinear nuevas líneas de trabajo que aporten al empoderamiento. Proponemos realizar un Foro sobre “Mujeres en la soberanía alimentaria”.

La coordinación y firma de convenios con instituciones educativas para la transferencia de tecnologías en los principales cultivos se vuelve necesario para poder abarcar una mayor parte de la población en el mejoramiento de sus cultivos y desarrollo de nuevas capacidades.

La administración anterior, dejó mobiliario en malas condiciones y una computadora obsoleta, para realizar el trabajo de manera más cómoda y eficiente contar con mobiliario para tres personas del área, así como equipo de cómputo para poder hacer la búsqueda de convocatorias y subir la información a sistema es de vital importancia.

La educación en adultos es más visual por lo que se requiere de materiales didácticos, proyector y equipo de sonido para realizar el trabajo en las comunidades y la cabecera municipal.

La contratación a partir de enero de dos personas con perfil de capacitador de campo en temas de cultivos y tecnologías alternativas, contribuirá a mejorar la producción de los cultivos del municipio de Tancanhuitz. Así como de una persona que se dedique a la elaboración de proyectos e integración de papelería requerida en las dependencias en instituciones facilitará el trabajo a los productores y abarcaremos más proyectos.

La oficina es compartida con tres áreas más que son: Turismo, Cultura y Comunicación social. Una remodelación al área de trabajo es pertinente para mejorar la atención y eficientar el trabajo de cada área.

FODA

FORTALEZAS:

- Personal que da atención de calidad a los productores y pobladores de Tancanhuitz
- Personal capacitado en la elaboración de diagnósticos, desarrollo de planes de trabajo; elaboración, gestión, desarrollo y evaluación de proyectos.
- Personal capacitado en capacitación de agricultura orgánica y ecotecnias
- Conocimiento del medio y las áreas de producción

DEBILIDADES:

- Lenta respuesta a la gestión de recursos
- Lenta respuesta a factores de riesgo (plagas, incendios, sequías, inundaciones, entre otros).
- Falta de coordinación con otras áreas administrativas.
- Poca innovación tecnológica.
- Recursos insuficientes para cubrir la demanda.

OPORTUNIDADES:

- Ser competitivos en la mezcla de recursos con diferentes instancias e instituciones.
- La participación ciudadana.
- Mejorar los procesos de atención.
- Apoyar a los grupos vulnerables con programas estratégicos.
- Mejora en las relaciones institucionales, facilitación, participación, decisión y acceso a la oferta institucional.
- Apoyo a proyectos de mayor impacto social y económico.
- Contribuir a generar un entorno ecológico sustentable.
- Vinculación de proyectos de cobertura regional que pueden ser aprovechados en el ámbito municipal.

AMENAZAS:

- Reducción del presupuesto estatal y nacional.
- Factores climáticos aleatorios al medio ambiente.
- Presión de las organizaciones sociales y políticas.

- Poco involucramiento de los productores en su desarrollo.

OBJETIVO GENERAL

Promover el desarrollo rural sustentable y sostenible desde una perspectiva de género y pertinencia cultural.

| OBJETIVOS ESPECÍFICOS | LINEAS ESTRATEGICAS | METAS |
|--|---|---|
| Fomentar el desarrollo de capacidades para la mejora de la producción y capacitación en las diferentes cadenas agropecuarias. | Gestión de capacitación en las diferentes instancias para las necesidades que se identifiquen en los diferentes procesos de las cadenas agropecuarias. | 20 cursos de capacitación específica por año Capacitación permanente de campesino a campesino. |
| Desarrollar las actividades agropecuarias y de las diferentes cadenas agroalimentarias. | Identificación de las necesidades de Gestión proyectos, Promoción de programas, Ejecución de programas y proyectos. | Reuniones con productores Reuniones comunitarias Un proyecto por localidad (mínimo) |
| Ser el medio de información, comunicación y difusión para apoyar a las personas y sociedades del sector agropecuario | Difusión por diversos medios de comunicación y visitas a comunidades y ejidos | Difusión de convocatorias Difusión de información de las diferentes dependencias. Interlocución dependencias y productores. |
| Implementar el POA del departamento | Aplicación del POA | Realizar las actividades establecidas en el POA |
| Impulsar la capacidad asociativa y organizativa de los productores y productoras, para potencializar los conocimientos, habilidades y destrezas en torno a las cadenas agroalimentarias. | Formación de figuras asociativas. Coordinación entre productores con instancias e instituciones de diferentes niveles para el impulso del desarrollo rural. | Una sociedad bajo cualquier figura asociativa. |
| Implementar un esquema para la gestión y mezcla de recursos, involucrando a las diferentes instancias e instituciones relacionadas al Desarrollo Rural. | Simplificación de la concurrencia de acciones de concurrencia para la canalización de recursos en los distintos órdenes de gobierno. | Dos convenios con las dependencias (mínimo) |
| Fomentar el empoderamiento de las mujeres a través de la producción. | Realización de talleres y un foro "Las mujeres en la seguridad alimentaria. | 20 talleres y un foro. |
| Fomentar la producción de cultivos tradicionales y no tradicionales para la mejora de la alimentación y nutrición de las familias del municipio. | Capacitación y búsqueda de recursos para aumentar la productividad y competitividad de la producción en el sector agroalimentario. | Incremento de siembra de milpas, traspatio y recolección de plantas alimenticias. |

PROGRAMAS OPERATIVOS

- Programas de concurrencia
- Atención a siniestros agropecuarios
- Programa de Huertos familiares, abonos, fertilizantes y plaguicidas orgánicos.
- Apoyo municipal a pruebas de animales, reactores negativos a brucelosis y tuberculosis
- Apoyo para acercar a los productores de ganado la actualización o inscripción al SINIIGA.
- Sistema producto cítricos
- Sistema producto piloncillo
- Sistema producto vainilla
- Sistema producto café

| | | | | | |
|--|--|---|-----------|-----------------|---|
| REUNIONES, TALLERES Y CAPACITACIÓN EN COMUNIDAD. | VEHÍCULO GASOLINA PASAJES | 232 REUNIONES COMUNITARIAS, CAPACITACIÓN Y TALLERES | 34,800.00 | ENERO DICIEMBRE | A |
| | MATERIAL DIDÁCTICO (rotafolios, cinta masking, marcadores, hojas de colores, papel craf, gises, crayolas). | | 6,300.00 | | |
| | IMPRESIÓN DE CARTELES. | | 3,000.00 | | |
| | IMPRESIÓN DE DIPTICOS | | 1,500.00 | | |
| | IMPRESIÓN DE CUADERNILLOS. | | 9,000.00 | | |
| REUNIONES EN CdMx | VIATICOS | 12 | 19,200.00 | ENERO DICIEMBRE | A |
| REUNIONES EN SLP CAPITAL | VIATICOS | 6 | 13,200.00 | ENERO DICIEMBRE | A |
| REUNIONES EN CD. VALLES Y OTROS MUNICIPIOS DE LA HUASTECA POTOSINA | VIATICOS | 20 | 2,400.00 | ENERO DICIEMBRE | A |
| FORO SOBRE MUJERES EN LA SOBERANIA ALIMENTARIA. | TRANSPORTE, HOSPEDAJE, ALIMENTACIÓN PARA 60 MUJERES MATERIAL DIDACTICO (rotafolios, marcadores, cinta masking, lapiceros, hojas blancas, libretas) | 1 | 70,000.00 | AGOSTO | |
| FORO REGIONAL "SISTEMA PRODUCTO PILONCILLO" | TRANSPORTE ALIMENTACIÓN MATERIAL DIDACTICO | 1 | 15,000.00 | MARZO | |

| | | | | | |
|--|--|---|---|--|----------------------|
| | | (rotafolios, marcadores, cinta masking, lapiceros, hojas blancas, libretas) | | | |
| CONVENIOS PARA MEZCLA DE RECURSOS | | RECURSOS ECONÓMICOS | 2 | 2,000,000.00 | ENERO-AGOSTO |
| CONVENIO CON INSTITUCIONES EDUCATIVAS PARA LA TRANSFERENCIA DE TECNOLOGÍAS | | RECURSOS ECONÓMICOS | 3 | 1,000,000.00 | MARZO-DICIEMBRE |
| DESARROLLO DE ACTIVIDADES EN EL DEPARTAMENTO DE FOMENTO AGROPECUARIO | | PERSONAL | 1 DIRECTORA 1 CAPACITADOR 1 PROYECTISTA | 180,000.00 144,000.00 144,000.00 | ENERO A DICIEMBRE |
| | | MOBILIARIO | ESCRITORIOS MODULARES SILLAS 3 ARCHIVERO | 30,000.00 | MARZO |
| | | EQUIPO | LAPTOP IMPRESORA PROYECTOR | 25,000.00 5,000.00 30,000.00 | ENERO |
| | | PAPELERIA | EQUIPO DE SONIDO (Hojas de máquina, folders, gusanos para engargolar, pastas para engargolar, lapiceros, agendas). | 15,000.00 10,000.00 | ENERO-DICIEMBRE |
| REMODELACIÓN DEL ÁREA DE TRABAJO | | MATERIALES Y HUMANOS | MATERIAL DE CONSTRUCCIÓN, MADERA, MANO DE OBRA | 30,000.00 | MARZO |
| (TRES MILLONES OCHOCIENTOS DOS MIL CUATROCIENTOS) | | | | 3,802,400.00 | |